SÉCURISATION DE L'ÉVOLUTION

GO FORMAVENIR !

Parcours de formation *signature*

Go Évolution

Sécuriser les évolutions professionnelles de mobilité interne au sein des équipes

Public visé

- collaborateurs en évolution de poste
- collaborateurs en mobilité interne
- nouveaux managers
- équipes concernées par une évolution professionnelle interne

Pré-requis

- aucun prérequis technique
- collaborateur dans une évolution de poste au sein de l'organisation

Modalités et délais d'accès

- l'accès à la formation se fait après inscription de l'organisation
- le parcours est organisé selon les besoins identifiés avec la structure
- les sessions sont planifiées selon le calendrier défini avec l'organisation



Objectifs

Cette formation permet à l'organisation de sécuriser les évolutions professionnelles internes et aux stagiaires de

- Identifier les facteurs favorisant une évolution professionnelle réussie
- Adapter leur communication aux situations rencontrées dans le cadre d'une évolution professionnelle
- Favoriser des pratiques de coopération au sein des équipes
- Proposer des actions permettant de sécuriser les transitions professionnelles internes

Durée

- 2 jours répartis dans le temps en plusieurs sessions de formation organisées selon les besoins identifiés.
  Ce parcours permet de sécuriser l'évolution professionnelle du collaborateur ainsi que les dynamiques de coopération au sein des équipes.

Tarifs de la formation

- Cette formation peut être intégrée au plan de développement des compétences de l'organisation.
- Go Formavenir accompagne les structures dans l'identification des modalités de financement mobilisables selon les besoins et le contexte de recrutement.

Méthodes et moyens mobilisés

Alternance de mises en situation, analyses de pratique et travaux collaboratifs à partir de situations réelles :

- supports pédagogiques
- études de cas
- mises en situation professionnelles
- outils d'analyse des situations
- grilles de réflexion et de communication

Qualification de la formatrice :

Formation animée par Margaux Coufleau, diplômée d'un Master II GRH, Dirigeante de Go Formavenir et en cela Formatrice experte en sécurisation des parcours avec une expérience significative de terrain auprès des établissements, des équipes et des entreprises depuis plus de 15 ans.

Modalités d'évaluation

- Les stagiaires sont évalués à partir d'analyses de situations professionnelles, de mises en situation, d'échanges collectifs, de restitutions orales.
  L'évaluation permet de mesurer la capacité des stagiaires à :
  - identifier les besoins liés à l'évolution professionnelle
  - ajuster leur positionnement et la communication dans l'équipe
  - proposer des pratiques favorisant la coopération
  - identifier des actions permettant de sécuriser les transitions professionnelles
- Une évaluation des acquis sera réalisée par la formatrice.
- Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

SÉCURISATION DE L'ÉVOLUTION

Résumé du Programme

Un parcours progressif construit autour des situations réelles rencontrées lors d'une évolution professionnelle interne, mobilisant les repères liés au nouveau positionnement, les dynamiques de coopération, les situations de vigilance et les ajustements favorisant une évolution professionnelle durable au sein des équipes.

Clarifier les repères liés à l'évolution professionnelle

- Analyser les attentes et enjeux liés à l'évolution de poste ou de responsabilités
- Identifier les besoins d'accompagnement et les points de vigilance liés à la transition professionnelle
- Favoriser un positionnement progressif dans le nouveau rôle

Favoriser la coopération au sein de la nouvelle dynamique d'équipe

- Identifier les pratiques favorisant l'adaptation et l'engagement du collaborateur
- Renforcer les dynamiques de communication et de coopération
- Faciliter les ajustements relationnels et collectifs liés à l'évolution professionnelle

Analyser les premières évolutions observées et ajuster les pratiques

- Analyser les situations rencontrées depuis la prise de poste ou l'évolution professionnelle
- Identifier les ajustements nécessaires dans les pratiques de communication et de coopération
- Proposer des actions favorisant l'évolution du collaborateur dans sa nouvelle posture

Consolider l'évolution professionnelle dans la durée

- Consolider les repères favorisant l'engagement dans le nouveau rôle
- Favoriser des pratiques soutenant la coopération et les dynamiques collectives
- Inscrire l'évolution professionnelle dans une dynamique d'équipe progressive et durable

Ce que permet concrètement ce parcours de formation

- Sécuriser les évolutions professionnelles et les transitions internes
- Renforcer les dynamiques de coopération au sein des équipes
- Favoriser des pratiques de communication adaptées aux situations rencontrées
- Prévenir les situations de fragilisation
- Accompagner une évolution professionnelle progressive et durable dans l'environnement de travail

Pour aller plus loin

Le programme détaillé et les modalités concrètes peuvent être transmis sur demande dans l'espace Contact du site, afin d'adapter l'approche aux enjeux spécifiques de votre organisation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et elles peuvent venir vers nous en toute confiance.
Les modalités pédagogiques peuvent être adaptées afin de faciliter la participation des apprenants.
Les conditions d'accueil et d'accessibilité du lieu de formation sont étudiées en lien avec l'organisation accueillant la formation.

Le partenaire de la sécurisation de vos parcours

GO FORMAVENIR
05 86 16 09 03
contact@go-formavenir.com
www.go-formavenir.com
Interventions sur vos sites, partout en France

© Mis à jour le 11 mai 2026 par Go Formavenir. Document non contractuel. Tous droits réservés.