SÉCURISATION DE L'INTÉGRATION

GO FORMAVENIR !

Parcours de formation *signature*

Go Intégration

Parcours modulable de sécurisation de l'intégration des nouveaux collaborateurs

Public visé

- nouveaux collaborateurs
- managers
- équipe accueillant le nouveau salarié

Pré-requis

- aucun prérequis technique
- nouveau salarié de l'organisation

Modalités et délais d'accès

- l'accès à la formation se fait après inscription de l'organisation
- le parcours est organisé selon les besoins identifiés avec la structure
- les sessions sont planifiées selon le calendrier défini avec l'organisation



Objectifs

Cette formation permet à l'organisation de sécuriser sa pratique d'intégration et aux stagiaires de

- Identifier les facteurs favorisant une intégration réussie
- Adapter leur communication aux situations rencontrées
- Favoriser des pratiques de coopération au sein de son équipe
- Identifier des actions permettant de sécuriser l'intégration du collaborateur

Durée

- De 1 à 3 jours répartis dans le temps en plusieurs sessions de formation organisées selon les besoins identifiés afin de sécuriser le parcours d'intégration du collaborateur.

Tarifs de la formation

- Cette formation peut être intégrée au plan de développement des compétences de l'organisation.
- Go Formavenir accompagne les structures dans l'identification des modalités de financement mobilisables selon les besoins et le contexte de recrutement.

Méthodes et moyens mobilisés

Alternance de mises en situation, analyses de pratique et travaux collaboratifs à partir de situations réelles :

- supports pédagogiques
- études de cas
- mises en situation professionnelles
- outils d'analyse des situations
- grilles de réflexion et de communication

Qualification de la formatrice :

Formation animée par Margaux Coufleau, diplômée d'un Master II GRH, Dirigeante de Go Formavenir et en cela Formatrice experte en sécurisation des parcours avec une expérience significative de terrain auprès des établissements, des équipes et des entreprises depuis plus de 15 ans.

Modalités d'évaluation

- Les stagiaires sont évalués à partir d'analyses de situations professionnelles, de mises en situation, d'échanges collectifs, de restitutions orales.
  L'évaluation permet de mesurer la capacité des stagiaires à :
  - identifier les besoins liés à l'intégration
  - ajuster le positionnement et la communication dans l'équipe
  - proposer des pratiques favorisant la coopération
  - identifier des actions permettant de sécuriser l'intégration
- Une évaluation des acquis sera réalisée par la formatrice.
- Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

SÉCURISATION DE L'INTÉGRATION

Résumé du Programme

Un parcours progressif construit autour des situations réelles rencontrées lors de l'intégration d'un nouveau collaborateur, mobilisant les premiers repères professionnels dans l'organisation, les dynamiques de coopération, les situations de vigilance et les ajustements favorisant une intégration durable au sein de l'équipe.

Accompagner les premiers repères d'intégration

- Analyser les premières situations rencontrées dans l'environnement professionnel
- Identifier les attentes, besoins et points de vigilance liés à l'intégration
- Favoriser un positionnement progressif au sein de l'équipe

Favoriser la coopération au sein de l'équipe

- Identifier les pratiques favorisant l'accueil et l'engagement du nouveau collaborateur
- Renforcer les dynamiques de communication et de coopération
- Faciliter la transmission des repères professionnels et collectifs

Prévenir les situations de fragilisation

- Repérer les situations potentielles d'incompréhension ou de désengagement
- Analyser les impacts des difficultés relationnelles sur l'intégration
- Ajuster les pratiques collectives selon les situations rencontrées

Renforcer l'intégration durable

- Consolider les repères favorisant l'intégration du collaborateur
- Favoriser des pratiques soutenant l'engagement et la coopération
- Inscrire l'intégration dans une dynamique progressive et durable

Ce que permet concrètement ce parcours de formation

- Sécuriser les premières étapes de l'intégration d'un collaborateur
- Renforcer les dynamiques de coopération au sein des équipes
- Favoriser des pratiques de communication adaptées aux situations rencontrées
- Prévenir les situations de désengagement et de fragilisation
- Accompagner une intégration progressive et durable dans l'environnement professionnel

Pour aller plus loin

Le programme détaillé et les modalités concrètes peuvent être transmis sur demande dans l'espace Contact du site, afin d'adapter l'approche aux enjeux spécifiques de votre organisation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et elles peuvent venir vers nous en toute confiance.
Les modalités pédagogiques peuvent être adaptées afin de faciliter la participation des apprenants.
Les conditions d'accueil et d'accessibilité du lieu de formation sont étudiées en lien avec l'organisation accueillant la formation.

Le partenaire de la sécurisation de vos parcours

GO FORMAVENIR
05 86 16 09 03
contact@go-formavenir.com
www.go-formavenir.com
Interventions sur vos sites, partout en France

© Mis à jour le 11 mai 2026 par Go Formavenir. Document non contractuel. Tous droits réservés.